

Considérant les besoins de la collectivité pour le bon fonctionnement des services et des objectifs de la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences, à savoir, le non remplacement systématique lors des départs en retraite et la valorisation des mutations internes lors des besoins de postes, il est proposé d'ouvrir par voie de commission de sélection professionnelle aux trois contractuels éligibles les postes correspondants.

En cas d'inscription de leur part à la commission de sélection professionnelle et après réussite de l'examen, ils pourront alors être titulaires de la fonction publique territoriale dans le grade de référence indiqué dans leurs contrats.

Le but de ces ouvertures de postes est de pérenniser les agents publics internes sur leurs emplois au regard des besoins du service et de la stratégie de valorisation des compétences internes en ressources humaines.

Ce programme pluriannuel a été présenté préalablement au vote du conseil municipal aux membres du comité technique commun en sa séance du 20 février 2018.

Présentation du programme annuel d'accès à l'emploi titulaire

Grades / Emplois	Mode de recrutement (sélection professionnelle ou recrutement réservé sans concours)	Nombre de postes ouverts en fonction des besoins de recrutement de la collectivité et des objectifs G.P.E.E.C			
		Année 2016	Année 2017	Année 2018 (jusqu'au 12/02/2018)	Nombre total de postes
Grade d'attaché Emploi : directrice culturelle	Sélection professionnelle	0	0	1	1
Grade de professeur d'enseignement artistique Emploi : professeur de théâtre	Sélection professionnelle	0	0	1	1
Grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2^{ème} classe Emploi : professeur d'arts plastiques	Sélection professionnelle	0	0	1	1